

Marion Decker-Blank

« Als Betriebswirtschafterin mit langjähriger Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung besitze ich die Fähigkeit, Brücken zu schlagen zwischen betriebswirtschaftlichen Notwendigkeiten und zwischenmenschlichen Bedürfnissen. Geschätzt werden dabei meine pragmatischen Ideen zur Umsetzung und meine Menschlichkeit in der Zusammenarbeit »

Oelbergstrasse 7
6410 Goldau
+41 76 380 04 54
md@personalmanagement-plus.ch

3. April 1967
D/CH
verheiratet, 1 Kind



Kompetenzprofil

- Langjährige Berufserfahrung in allen HR-Themen und in der Beratung von Kaderpersonen und Management Teams
- Breite Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Trainings, Coachings, Teammassnahmen, Workshops
- Betriebswirtschaftliches Verständnis für Unternehmenszusammenhänge, Prozesse u Strukturen
- Ein gutes Gespür für das Machbare

Berufserfahrung

2008 – 2020

Selbstständige Tätigkeit im Bereich HR / Organisations-Beratung / Führungsentwicklung / Teamcoaching

www.personalmanagement-plus.ch

- Einzel- und Gruppenbegleitungen von verschiedensten Mitarbeitergruppen und Themenstellungen im Bereich HR/Personalentwicklung
- Konzeption und Moderation von Führungsausbildungen
- Job Coachings, Teamcoachings und Konfliktbegleitungen
- Change-Begleitungen von Teams
- Coaching von Führungspersonen

2007 - 2008

**Bristol-Myers Squibb Schweiz S.A. (BMS), Standort Zug
HR Manager**

- HR Business Partner für die Geschäftseinheit ConvaTec
- Operative Personalaufgaben entlang des HR Lifecycles für BMS / Rekrutierungen
- Coaching der Führungskräfte in ihren Aufgaben
- Rekrutierung des neuen Geschäftsführers ConvaTec
- HR-Prozessoptimierung

2004 – 2007

**ABB Schweiz AG, Standort Oerlikon und Baden
HR Business Partner, Mitglied des Management Teams**

- HR Business Partner des Geschäftsbereiches Hochspannung für alle Themen entlang des HR Lifecycles (Rekrutierung, Personalentwicklung, Nachfolgeplanung, Salarentwicklung, Leistungs- und Potenzialbeurteilung etc.)
- Sparringspartner für Führungskräfte
- Assessor bei Potenzial Assessment Centern
- Trainerin für ein dreitägiges Leadershiptraining bei ABB
- Verantwortung für Teilprojekte beim Aufbau eines HR Shared Service Centers

1997 – 2004

**BAXTER Oncology GmbH in Frankfurt/Main
Human Resources Manager**

- Ansprechpartnerin für HR-Themen am Standort Frankfurt (Rekrutierung, Personalentwicklung, Gehaltsanpassung, Führungsthemen, Entlassung etc.)
- Begleitung des Change-Prozesses beim Unternehmensverkauf
- Endgültige Abwicklung der Schliessung der Standortes HR-seitig (180 Mitarbeitende)

- 1995 - 1997 **Persona service GmbH & Co. KG, Stellenvermittler, Mainz**
Abteilungsleiterin für kaufmännisches Personal
- 1993 – 1995 **Abbott GmbH Diagnostika Wiesbaden**
Assistenz der Verkaufsleitung
- 1992 – 1993 **Praktikum in den USA (Salt Lake City)**
Assistenzaufgaben in einem Apple Consulting Unternehmen
- 1989 – 1992 **Studium der Betriebswirtschaft, Fachhochschule Mainz (D)**
Schwerpunkt: Human Resources Management
Abschluss: Diplom-Betriebswirtin
- 1986 – 1989 **Raiffeisenbank Ingelheim eG (D)**
KV Ausbildung zur Bankkauffrau und Sachbearbeitung

Referententätigkeiten / Kursleitungen

- 2018 – heute **Kursleitung AMM (Arbeitsmarktliche Massnahmen)**
bei der CMP AG, Zürich
Durchführung Bewerbertrainings, Einzelcoachings, Interviewtrainings
- 2009 – 2012 **Referentin Lernwerkstatt Olten**
Thema: Personalentwicklung (DAS Bildungsmanagement)
- 1999 – 2004 **Kursleitung WBS Training AG in Frankfurt a.M.**
Themen: Mitarbeiterbetreuung, Personalabbau, Assessmentcenter

Qualifikationen / Weiterbildungen

Dipl. Coach Swiss Coaching Association
Eidgenössischer Betriebl. Mentor mit Fachausweis
SVEB I, II, III, IV und Supervision
Erwachsenenbildner mit eidgen. FA (Abschluss in Kürze)
CAS Teamcoaching und Supervision, Coachingzentrum Olten
Zertifizierung in Insights Discovery (Persönlichkeitstypologie)
Ausbildung zum NLP-Practitioner

Sprachkompetenzen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	verhandlungssicher in Wort und Schrift
Franz./Ital.	Schulkenntnisse 5-7 Jahre

IT Kompetenzen

MS Office (Word, Powerpoint, Outlook) - sehr gut
MS Excel - gut
hohe digitale Kompetenz (digitale Moderationen und Coachings)
interne CMP-Arbeitsmarktsoftware (Datenbank)

Referenzen

Gerne auf Anfrage



Arth-Goldau, Februar 2021