



# Führung meets Coaching



## Zielgruppe

Führungspersonen, die ihre Führungsarbeit durch Methoden des Coachings erweitern und optimieren möchten.

## Ausgangslage

Die Arbeitswelt 4.0: Selbstständigkeit, Flexibilität und Engagement sind Anforderungen an Mitarbeitende, die heute ebenso zählen wie Fachkompetenz oder Offenheit für Veränderungen. Wie können Vorgesetzte ihre Mitarbeitenden darin unterstützen, dass diese ihre bestmögliche Leistung zeigen? Coaching ist eine effektive Methode dazu.

## Nutzen

- Stärkung der Teilnehmenden in der gesunden Bewältigung ihres Führungsalltags in einer immer agileren Arbeitswelt
- Vermittlung des notwendigen Wissens, um Coaching-Gespräche führen zu können (Grundhaltung, Methoden, Fragetechniken)
- Erweiterung des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingmethoden

## Kursinhalt

- Was ist Coaching in Abgrenzung zum klassischen Führungsverständnis?
- Die Rolle von Führungskräften als Coach / Möglichkeiten und Grenzen
- Mitarbeiter befähigen und ihre Ressourcen aktivieren
- Praktische Anwendung von verschiedenen Coachingmethoden

## Lehrmethodik

Trainerinput, interaktive Gruppenübungen, Gelegenheiten zur Reflexion und Gruppendiskussionen, Vermittlung von Coachingmethoden

## Dauer des Workshops:

1 Tag, Datum nach Absprache

## Konzeption und Moderation:

Marion Decker-Blank



seit 12 Jahren tätig als dipl. Businesscoach für Führungskräfte  
eidg. betrieblicher Mentor FA

[www.personalmanagement-plus.ch](http://www.personalmanagement-plus.ch)